ZARZĄDZENIE NR 49/2024
WÓJTA GMINY TARNOWIEC

z dnia 29 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Tarnowiec

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40zpóźn. zm.), art. 31-3 Id ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1 798) zarządzam, co następuje: § 1. Ustalam zasady wynagradzania Dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Tarnowiec.
§ 2. Do instytucji, o których mowa w § 1, należą:
1) Gminna Biblioteka Publiczna w Tarnowcu,
2) Gminny Ośrodek Kultury w Tarnowcu.
§ 3. I. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto, w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie Dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
1) wynagrodzenie zasadnicze,
2) dodatek za wieloletnią pracę,
3) dodatek funkcyjny,
4) dodatek specjalny.
§ 4. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
§ 5. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora określa załącznik nr 1 do Zarządzenia.
2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
§ 6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie
o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
§ 7. I. Za wieloletnią pracę Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy,
2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy,
4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy,
5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.
2. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustal w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa emerytalna w wysokości:
I) jednomiesięcznego wynagrodzenia -jeżeli Dyrektor był zatrudniony krócej niż 15 lat,
Id: 5402FD98-I563-4AA2-AE67-84AA99DAIEDB. Podpisany Strona I

2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu, co najmniej 15 lat,

3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu, co najmniej 20 lat.

3. Szczegółowe warunki ustalania nagrody jubileuszowej i odprawy określa ustawa o organizowaniu
i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 9.1. Dodatek specjalny może być przyznany Dyrektorowi za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 10. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. W ysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. D ecyzję o przyznaniu, wysokości i terminie wypłaty nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Tarnowiec na wniosek Dyrektora. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do Zarządzenia.

4. W niosek, o którym mowa w ust. 3 powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań w danym roku i roku poprzedzającym.

§ 11. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu icli przyznawania (Dz. U. z 2020, poz. 1399 z późn. zm.).

§ 12. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych Dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Tarnowiec, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy
o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom

Załącznik Nr I do Zarządzenia Nr 49//2024 Wójta Gminy Tarnowiec
z dnia 29 marca 2024 r.

TABELA MAKSYMALNEGO WYNAGRODZENIA

Stanowisko

Maksymalny poziom
wynagrodzenia zasadniczego
(kwota w złotych brutto)

Maksymalny poziom dodatku
funkcyjnego (kwota w złotych
brutto)

Maksymalny poziom dodatku
specjalnego (kwota w złotych
brutto)

Dyrektor 8.500,00 4.250,00 3.400.00

Id: 5402FD98-1563-4AA2-AE67-84AA99DAIEDB. Podpisany Strona I

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 49/2024
Wójta Gminy Tarnowiec
z dnia 29 marca 2024 r.

(wnioskodawca) (data)
WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK DLA DYREKTORA...
(nazwa instytucji kultury)

1. Imię i nazwisko Dyrektora:

2. Data powołania na stanowisko Dyrektora:

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody: słownie:..

4. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem:..

Załączniki do wniosku:

1) Kserokopia Zarządzenia Wójta Gminy Tarnowiec o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który może zostać przyznana nagroda roczna.

2) Kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za dany rok obrotowy oraz za rok poprzedzający rok obrotowy.

3) Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Tarnowiec

Id: 5402FD98-1563-4AA2-AE67-84AA99DA1EDB. Podpisany Strona I