ZARZĄDZENIE NR 48/2024
WÓJTA GMINY TARNOWIEC

z dnia 28 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika (dyrektora) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec, takich jak:

1) Samorządowego Żłobka w Tarnowcu,

2) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tarnowcu.

§ 2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika (dyrektora) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec wymienionych w §1 oznacza sumę przypadających do wypłaty wdanym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1) wynagrodzenia zasadniczego,

2) dodatku funkcyjnego,

3) dodatku za wieloletnią pracę (stażowe),

4) dodatku specjalnego.

§ 3. Wynagrodzenie miesięczne kierownika (dyrektora) gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w§l zarządzenia, ustala Wójt Gminy Tarnowiec biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§4.1. Kwoty (brutto) maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, maksymalną kwotę miesięczną dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę (stażowe) oraz maksymalną kwotę dodatku specjalnego dla kierownika (dyrektora) gminnych jednostek organizacyjnych określa poniższa tabela:

Lp. Stanowisko

Maksymalny
poziom
wynagrodzenia
zasadniczego w
złotych

Maksymalny
poziom dodatku
funkcyjnego w
złotych

Maksymalny
poziom dodatku za
wieloletnią pracę
(stażowy) w złotych

Maksymalny
poziom dodatku
specjalnego
w złotych

1. Kierownik/
Dyrektor 8.500,00 2.500,00 1.700,00 4.400,00

2. Łącznie maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę (stażowego), dodatku specjalnego dla kierownika (dyrektora) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec wymienionych w §1 niniejszego zarządzenia, nie może przekroczyć kwoty 16.100,00 zl brutto.

§ 5. I. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, maksymalnie do osiągnięcia wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Id: 4C407E63-9062-4C8B-8644-276281CAA3E5. Podpisany Strona I

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi (dyrektorowi) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. l.Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań
o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Wójt może przyznać kierownikowi (dyrektorowi) gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Tarnowiec dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie
nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§7. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia wdanej jednostce organizacyjnej może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. N agroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

3. D ecyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Tarnowiec.

4. P rzyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy
z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 10. Traci moc Zarządzenie Nr 1/2023 Wójta Gminy Tarnowiec z dnia 1 marca 2023 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Tarnowiec.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od I kwietnia 2024 r.

Wójt Gminy Tyhpwiec

Agata AumJtyn

Id: 4C407F63-9062-4C8B-8644-276281CAA3E5. Podpisany Strona 2