

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników w 2025 roku

Wypełniony wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników wraz z załącznikami należy dostarczyć w wersji papierowej do:

Urząd Gminy w Tarnowcu, 38-204 Tarnowiec 211, tel. 13 4255526, pokój A07 (Kasa UG)

e-mail: beata.urban@ugtarnowiec.pl

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust.1 ustawy Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025r. poz.1043) przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika w wysokości:

1. W przypadku nauki zawodu - do **10 824 zł.** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy.
2. W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania art. 46b ust. 1 ustawy Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2025r. poz. 1043) – **13 394 zł.** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy.
3. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **340 zł.** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Dofinansowanie przysługuje w wysokości:

1. **100% dofinansowania** w przypadku, gdzie młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał odpowiedni egzamin, w przypadku przyuczenia do określonej pracy – młodociany pracownik ukończył przyuczenie i zdał egzamin sprawdzający (jeśli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia)
2. Za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, **i za przystąpienie do egzaminu** zawodowego lub czeladniczego – **75% wysokości kwoty dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.
3. Za zdany egzamin zawodowy lub czeladniczy – **25% wysokości dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

Waloryzacja dofinansowania:

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do końca lutego roku, w którym jest dokonywana waloryzacja, wysokość wskaźnika waloryzacji i maksymalną wysokość kwot dofinansowania, po waloryzacji.

Termin składania dokumentów:

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie **3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.**

Wymagane dokumenty:

W przypadku gdy młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał egzamin.

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
2. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje (zawodowe i pedagogiczne) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.
3. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe.
4. Kopię umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
5. Kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu.
6. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika oraz kopię wypowiedzenia, w przypadku krótszego niż 36 miesięcy okresu szkolenia.
7. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę,
8. Kopię wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie wnioskodawca otrzymał w okresie trzech lat wstecz od dnia złożenia wniosku, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
9. Wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
10. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca jest reprezentowany przez inną osobę.

11. Podpisana klauzula RODO.

W przypadku gdy młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, przystąpił do egzaminu i go nie zdał:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
2. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy, albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje (zawodowe i pedagogiczne) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.
3. Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe.
4. Kopię umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
5. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:
 - a. kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia- w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 - b. kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył szkoły branżowej I stopnia i przystąpił do egzaminu, albo
 - c. oryginał zaświadczenia wydanego przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - d. oryginał zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydanego przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia,
6. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę,
7. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie wnioskodawca otrzymał w okresie trzech lat wstecz od dnia złożenia wniosku, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

8. Wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
9. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca jest reprezentowany przez inną osobę.
10. Podpisana klauzula RODO.

Wszystkie kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem pieczęcią zakładu datą i własnoręcznym podpisem właściciela lub osoby upoważnionej.

Ważne informacje:

Zgłoszenie przez pracodawcę zawarcia umowy z młodocianym pracownikiem

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania **o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem** pracodawca zawiadamia burmistrza (wójta, prezydenta miasta) właściwego **ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego**, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

Zgodnie z art. 36 ust. 15 Prawa oświatowego dyrektorzy publicznych i niepublicznych szkół ponadpodstawowych, pracodawcy, o których mowa w ust. 9 pkt 2, oraz osoby kierujące podmiotami prowadzącymi kwalifikacyjne kursy zawodowe, są obowiązani powiadomić wójta gminy (burmistrza, prezydenta miasta), na terenie której mieszka absolwent szkoły podstawowej, który nie ukończył 18 lat, o przyjęciu go do szkoły albo w celu przygotowania zawodowego albo na kwalifikacyjny kurs zawodowy, w terminie 14 dni od dnia przyjęcia absolwenta, oraz informować tego wójta (burmistrza, prezydenta miasta) o zmianach w spełnianiu obowiązku nauki przez absolwenta szkoły podstawowej, w terminie 14 dni od dnia powstania tych zmian.